

Sectorale non-discriminatiecode

Code sectoriel de non-discrimination

De non-discriminatiecode wordt vanuit Europa verplicht voor elke organisatie en voor elk bedrijf. Deze code heeft tot doel discriminatie te voorkomen en te bestrijden en om een evenredige participatie van elke sociale groep op de arbeidsmarkt te realiseren.

Met deze code willen de sociale partners bedrijven aanmoedigen om deze principes ook op te nemen in hun arbeidsreglement.

De inhoud van deze code omvat het volgende:

De sectorale partners verbinden zich ertoe elke vorm van discriminatie op basis van geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te verwerpen.

Aandacht voor het personeelsbeleid.

Bij selectie en aanwerving dient elk individu op dezelfde manier als een ander individu behandeld te worden, ongeacht afkomst of leeftijd.

Wij verbinden ons ertoe om alle bedrijven te motiveren alert te blijven voor discriminatie, blijvend aandacht te schenken aan het diversiteitsbeleid en permanent nadruk te leggen op respect voor een ander en voor verschillen.

Wij willen alle noodzakelijke inspanningen leveren om voor iedereen gelijke kansen te waarborgen, niet enkel bij de aanwerving maar ook op het vlak van bijscholing en andere bevorderingen.

Wij verbinden ons ertoe om de werkgevers te sensibiliseren geen discriminerende eisen te stellen aan hun rekruteringspartners ten opzichte van kandidaat-werknemers. Tevens willen wij er voor pleiten om altijd brede wervingsmethodes te hanteren die de sollicitanten van kansengroepen zo goed mogelijk kunnen bereiken.

Vanuit het Sociaal Fonds van de Betonindustrie verbinden wij ons ertoe om een kwalitatieve dienstverlening aan te bieden en advies te verstrekken om de werkgevers te helpen een kwalitatief diversiteitsbeleid in hun bedrijf te mogelijk te maken.

Wij verbinden ons ertoe om de werkgevers te sensibiliseren om de elders verworven competenties te erkennen wanneer zij moeten beoordelen of de kandidaat aan de relevante functie-eisen voldoet.

Wij verbinden ons ertoe passende maatregelen te treffen om de bepalingen van deze sectorale non-discriminatiecode te promoten bij werkgevers, werknemers, leveranciers, klanten en alle mogelijke partners.

Le code de non-discrimination est une obligation européenne pour toutes les organisations et toutes les entreprises. Ce code a pour but de prévenir et de combattre les discriminations et de réaliser une participation égale de chaque groupe social au marché du travail.

Avec ce code, les partenaires sociaux veulent stimuler les entreprises à reprendre ces points de principe dans leur règlement de travail.

Le contenu de ce code comprend ce qui suit:

Les partenaires sectoriels s'engagent à rejeter toute forme de discrimination sur base des sexe, nationalité, soit-disant race, couleur de peau, origine, filiation nationale ou ethnique, âge, préférence sexuelle, état civil, naissance, patrimoine, religion ou philosophie, conviction politique, langue, situation de santé actuelle ou future, handicap, caractéristiques physiques ou génétiques, ou origine sociale.

Attention accordée à la gestion du personnel.

Lors de la sélection et du recrutement, chaque individu doit être traité de la même manière que tout autre individu, quelle que soit son origine ou son âge.

Nous nous engageons à motiver toutes les entreprises à rester attentives à la discrimination et à accorder de l'attention à la gestion de la diversité et à mettre en permanence l'accent sur le respect de l'autre et des différences.

Nous voulons fournir tous les efforts nécessaires pour garantir à chacun des chances égales, pas seulement lors du recrutement mais également sur les plans de la formation permanente et des autres promotions.

Nous nous engageons à sensibiliser les employeurs à ne pas poser d'exigences discriminatoires à leurs partenaires de recrutement par rapport à leurs candidats travailleurs. En outre, nous voulons plaider pour une utilisation de méthodes de sélection élargies qui permettent d'atteindre le mieux possible les candidats faisant partie des groupes à risques.

A partir du Fonds Social de l'Industrie du Béton, nous nous engageons à fournir un service de qualité et à conseiller les employeurs pour les aider à rendre possible une gestion de la diversité de qualité dans leur entreprise.

Nous nous engageons à sensibiliser les employeurs à reconnaître lors de l'appréciation les compétences acquises ailleurs pour évaluer si le candidat satisfait aux exigences requises pour une fonction.

Nous nous engageons à prendre les mesures adéquates pour promouvoir les dispositions de ce code sectoriel de non-discrimination auprès des employeurs, travailleurs, fournisseurs, clients et tous les partenaires possibles.

Voorzitter FEBE
Président FEBE

Stefan Van Buggenhout



Federaal Secretaris ACV bouw – industrie & energie
Secrétaire Fédéral CSC bâtiment – industrie & énergie

Justin Daerden



Voorzitter SFBI
Président FSIB

Sophie Bulcke



Federaal Secretaris Algemene Centrale – ABVV
Secrétaire Fédérale Centrale Générale – FGTV

Andrea Della Vecchia



Directeur FEBE en Secretaris SFBI
Directeur FEBE et Secrétaire FSIB

Stef Maas

